



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARÁ**

**CONCURSO PÚBLICO PARA CARGOS
TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO
EDITAL Nº 54/2016 - UNIFESSPA, DE 23 DE MAIO DE 2016**

NÍVEL E (Nível Superior)

**ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO –
Área: REDE DE COMPUTADORES**

28 de agosto de 2016

Nome: _____ **Nº de Inscrição:** _____

BOLETIM DE QUESTÕES

LEIA COM MUITA ATENÇÃO AS INSTRUÇÕES SEGUINTEs.

- 1 Este BOLETIM DE QUESTÕES contém 50 QUESTÕES OBJETIVAS, sendo Conhecimentos Básicos - 10 de Língua Portuguesa e 10 de Legislação, e 30 de Conhecimentos Específicos. Cada questão objetiva apresenta cinco alternativas, identificadas com as letras **(A), (B), (C), (D)** e **(E)**, das quais apenas uma é correta.
- 2 Confira se, além deste BOLETIM DE QUESTÕES, você recebeu o CARTÃO-RESPOSTA.
- 3 É necessário conferir se a prova está completa e sem falhas, bem como se o seu nome e seu número de inscrição conferem com os dados contidos no CARTÃO-RESPOSTA. **Caso exista algum problema, comunique-o imediatamente ao fiscal de sala.**
- 4 Após a conferência, assine seu nome no espaço próprio do CARTÃO-RESPOSTA.
- 5 A marcação do CARTÃO-RESPOSTA deve ser feita com **caneta esferográfica de tinta preta ou azul.**
- 6 O CARTÃO-RESPOSTA não pode ser dobrado, amassado, rasurado, manchado ou danificado de qualquer modo. Não é permitida a utilização de qualquer espécie de corretivo. O Cartão-Resposta somente será substituído caso contenha falha de impressão e/ou se os dados contidos no cartão não corresponderem aos seus.
- 7 O CARTÃO-RESPOSTA será o único documento considerado para a correção das provas objetivas.
- 8 O candidato deverá permanecer obrigatoriamente no local de realização da prova por, **no mínimo, 2 (duas) horas** após o início da prova.
- 9 Quando terminar a prova, devolva ao fiscal de sala todo o material relacionado no item 2 acima e assine a LISTA DE PRESENÇA. A assinatura do seu nome deve corresponder àquela que consta no seu documento de identificação.
- 10 Somente será permitido ao candidato levar o seu Boletim de Questões, ao deixar em definitivo a sala de provas no decurso dos **últimos 30 (trinta) minutos** que antecedem o término da prova.
- 11 O tempo disponível para a prova é de **quatro horas, com início às 14h30min e término às 18h30min**, observado o horário de Belém-PA. O candidato na condição de PcD que solicitou tempo adicional tem direito 1 (uma) hora além do tempo determinado para a prova.
- 12 Reserve os 30 minutos finais para marcar seu CARTÃO-RESPOSTA. Os rascunhos e as marcações assinaladas no BOLETIM DE QUESTÕES não serão considerados na avaliação.

MARQUE A ÚNICA ALTERNATIVA CORRETA NAS QUESTÕES DE 1 A 50.

LÍNGUA PORTUGUESA (CONHECIMENTOS BÁSICOS)

Leia atentamente o texto abaixo para responder às questões de 1 a 10.

Pode uma mulher governar?

Por Carla Rodrigues

1 Pode o subalterno falar? Não, responde a filósofa indiana Gaiatri Spivak* num ato performativo
2 em que, ao dizer não, já está problematizando a interdição da voz subalterna e dando início a um
3 importante debate sobre pós-colonialismo e gênero. Para pensar os retrocessos de gênero no Brasil,
4 em particular, e na América Latina, em geral, faço uma analogia a esta pergunta – “pode uma mulher
5 governar?” – para, com Spivak, responder não. [...]

6 No início dos anos 1990, a feminista norte-americana Susan Faludi publicou “Backlash”**, livro
7 em que identificava as inúmeras formas de retrocesso em relação aos avanços no campo feminista
8 desde os anos 1960 (para uma excelente recuperação desta história, ver “She’s beautiful when she’s
9 angry”***, documentário em cartaz no Netflix). O diagnóstico de Faludi passa por capas de revista – a
10 famosa edição da Newsweek que, em 1986, informava que, aos 35 anos, uma mulher com diploma
11 superior teria apenas 5% de chance de casar –, e pela percepção de que estaria em curso um
12 movimento de “volta ao fogão”, na já batida estratégia de que lugar de mulher é em casa.

13 A recente campanha #belarecatadaedolar expressou, de certa forma, esse jogo de forças
14 ativas e reativas. Em contraposição à presidência da República exercida por uma mulher, uma revista
15 semanal veiculou perfil da mulher do presidente interino Michel Temer, cujos atributos eram os mesmos
16 que nos fariam voltar alguns séculos ao passado. Beleza para agradar o marido, comportamento
17 domesticável, em ambiente familiar e caseiro. A reportagem fez eclodir um tipo de revolta muito
18 parecida com as manifestações de repúdio ao texto da Newsweek que motivou Faludi a perceber os
19 retrocessos na sociedade norte-americana.

20 Penso que, no caso do Brasil e da América Latina, o mais grave do nosso “backlash” está no
21 fato de que mesmo os mínimos avanços produzem reações muito violentas. Apesar de anos de luta, o
22 movimento de mulheres ainda não conseguiu a descriminalização do aborto. Pequenas conquistas,
23 como o fim da obrigatoriedade do registro de boletim de ocorrência para interrupção de gravidez em
24 caso de estupro, estão ameaçadas pela ação danosa do deputado Eduardo Cunha. No âmbito
25 estadual, foi preciso uma grande mobilização para impedir a aprovação de uma lei que obrigaria
26 profissionais de saúde do Estado do Rio de Janeiro a notificar a polícia sempre que uma mulher
27 chegasse a um hospital com complicações pós-aborto.

28 Neste contexto de pequenas conquistas e grandes retrocessos, Dilma esteve sob ataque
29 desde o início do seu primeiro mandato. Sofreu críticas por não se adequar ao estereótipo do feminino
30 e deputados acharam cabível chamar a chefe de estado por denominações grosseiras como “jararaca”.
31 De certa forma, é como se sua figura austera tivesse encarnado a abjeção da sociedade brasileira em
32 relação a uma mulher no poder. Insistentemente, ela buscou responder “sim, pode uma mulher
33 governar”, e a cada sim produziu mais e mais reações contrárias ao seu lugar de poder. Talvez tenha
34 sido, aos olhos de muitos, esse o “crime” cometido pela presidenta. Talvez por isso estejamos
35 enfrentando esse retrocesso perturbador com o qual nos ameaçam os homens brancos que tomaram
36 o poder.

Gaiatri Spivak: crítica e teórica indiana, mais conhecida por seu artigo *Can the Subaltern Speak?* (*Pode o subalterno falar?*), considerado um texto fundamental sobre o pós-colonialismo

** **Backlash** = retrocesso

*** **She’s beautiful when she’s angry** = Ela é bonita quando está com raiva

Disponível em <http://agoraquesaoelas.blogfolha.uol.com.br/2016/05/24/pode-uma-mulher-governar/>.
Acessado em 24 de maio de 2016. (Texto adaptado)

1 Em **Pode uma mulher governar?**, Carla Rodrigues argumenta em favor da tese de que

- (A) às pessoas subalternas não é dado o direito de expressão.
- (B) a sociedade latino-americana é especialmente machista.
- (C) as mulheres não são capacitadas para governar.
- (D) mulheres diplomadas raramente se casam.
- (E) mulheres poderosas enfrentam fortes reações.

- 2 No segundo parágrafo do texto, a autora menciona Susan Faludi, para quem
- (A) o movimento feminista ganhou força nos anos 60.
 - (B) as revistas femininas repelem o movimento feminista.
 - (C) a revista Newsweek veiculava conteúdo machista.
 - (D) o retrocesso da causa feminista é perceptível há décadas.
 - (E) a função da mulher é administrar sua casa.
- 3 No terceiro parágrafo, Carla Rodrigues
- (A) destaca a reação à campanha #belarecatadaedolar.
 - (B) critica o perfil da esposa do presidente interino.
 - (C) valoriza o estereótipo da presidente afastada.
 - (D) critica a motivação da campanha #belarecatadaedolar.
 - (E) compara matérias veiculadas em diferentes épocas.
- 4 Na opinião da autora do texto,
- (A) Dilma não atende ao estereótipo feminino socialmente aceito.
 - (B) o aborto deve ser legalizado para o bem das mulheres.
 - (C) as reações são desproporcionais aos avanços feministas.
 - (D) os casos de complicações pós-aborto não devem ser notificados.
 - (E) a atuação de Eduardo Cunha prejudica as mulheres.
- 5 A autora empregou linguagem coloquial em
- (A) “Não, responde a filósofa indiana Gaiatri Spivak num ato performativo em que, ao dizer não, já está problematizando a interdição da voz subalterna e dando início a um importante debate sobre pós-colonialismo e gênero.” (linhas 1 a 3)
 - (B) “O diagnóstico de Faludi passa por capas de revista – a famosa edição da Newsweek que, em 1986, informava que, aos 35 anos, uma mulher com diploma superior teria apenas 5% de chance de casar –, e pela percepção de que estaria em curso um movimento de “volta ao fogão”, na já batida estratégia de que lugar de mulher é em casa.” (linhas 9 a 12)
 - (C) “A reportagem fez eclodir um tipo de revolta muito parecida com as manifestações de repúdio ao texto da Newsweek que motivou Faludi a perceber os retrocessos na sociedade norte-americana.” (linhas 17 a 19)
 - (D) “Apesar de anos de luta, o movimento de mulheres ainda não conseguiu a descriminalização do aborto.” (linhas 21 e 22)
 - (E) “Talvez por isso estejamos enfrentando esse retrocesso perturbador com o qual nos ameaçam os homens brancos que tomaram o poder.” (linhas 34 a 36)
- 6 Em “O diagnóstico de Faludi passa por capas de revista – a famosa edição da Newsweek que, em 1986, informava que, aos 35 anos, uma mulher com diploma superior teria apenas 5% de chance de casar –, e pela percepção de que estaria em curso um movimento de ‘volta ao fogão’, na já batida estratégia de que lugar de mulher é em casa.” (linhas 9 a 12), a palavra *batida* é sinônimo de
- (A) *insistente*.
 - (B) *antiquada*.
 - (C) *decadente*.
 - (D) *desgastada*.
 - (E) *cansada*.

7 A autora poderia ter empregado dois pontos entre os períodos

- (A) “Em contraposição à presidência da República exercida por uma mulher, uma revista semanal veiculou perfil da mulher do presidente interino Michel Temer, cujos atributos eram os mesmos que nos fariam voltar alguns séculos ao passado.” (linhas 14 a 16) e “Beleza para agradar o marido, comportamento domesticável, em ambiente familiar e caseiro.” (linhas 16 e 17)
- (B) “Beleza para agradar o marido, comportamento domesticável, em ambiente familiar e caseiro.” (linhas 16 e 17) e “A reportagem fez eclodir um tipo de revolta muito parecida com as manifestações de repúdio ao texto da Newsweek que motivou Faludi a perceber os retrocessos na sociedade norte-americana.” (linhas 17 a 19)
- (C) “Penso que, no caso do Brasil e da América Latina, o mais grave do nosso ‘backlash’ está no fato de que mesmo os mínimos avanços produzem reações muito violentas.” (linhas 20 e 21) e “Apesar de anos de luta, o movimento de mulheres ainda não conseguiu a descriminalização do aborto.” (linhas 21 e 22)
- (D) “Neste contexto de pequenas conquistas e grandes retrocessos, Dilma esteve sob ataque desde o início do seu primeiro mandato.” (linhas 28 e 29) e “Sofreu críticas por não se adequar ao estereótipo do feminino e deputados acharam cabível chamar a chefe de estado por denominações grosseiras como ‘jararaca’.” (linhas 29 e 30)
- (E) “Talvez tenha sido, aos olhos de muitos, esse o ‘crime’ cometido pela presidenta.” (linhas 33 e 34) e “Talvez por isso estejamos enfrentando esse retrocesso perturbador com o qual nos ameaçam os homens brancos que tomaram o poder.” (linhas 34 a 36)

8 As aspas indicam ironia em

- (A) *Para pensar os retrocessos de gênero no Brasil, em particular, e na América Latina, em geral, faço uma analogia a esta pergunta – “pode uma mulher governar?” – para, com Spivak, responder não. [...] (linhas 3 a 5)*
- (B) *O diagnóstico de Faludi passa por capas de revista – a famosa edição da Newsweek que, em 1986, informava que aos 35 anos, uma mulher com diploma superior teria apenas 5% de chance de casar –, e pela percepção de que estaria em curso um movimento de “volta ao fogão”, na já batida estratégia de que lugar de mulher é em casa. (linhas 9 a 12)*
- (C) *Sofreu críticas por não se adequar ao estereótipo do feminino e deputados acharam cabível chamar a chefe de estado por denominações grosseiras como “jararaca”. (linhas 29 e 30)*
- (D) *Insistentemente, ela buscou responder “sim, pode uma mulher governar”, e a cada sim produziu mais e mais reações contrárias ao seu lugar de poder. (linhas 32 e 33)*
- (E) *Talvez tenha sido, aos olhos de muitos, esse o “crime” cometido pela presidenta. (linhas 33 e 34)*

9 O discurso direto ocorre em

- (A) “Para pensar os retrocessos de gênero no Brasil, em particular, e na América Latina, em geral, faço uma analogia a esta pergunta – ‘pode uma mulher governar?’ – para, com Spivak, responder não.” (linhas 3 a 5)
- (B) “No início dos anos 1990, a feminista norte-americana Susan Faludi publicou ‘Backlash’, livro em que identificava as inúmeras formas de retrocesso em relação aos avanços no campo feminista desde os anos 1960 (para uma excelente recuperação desta história, ver ‘She’s beautiful when she’s angry’, documentário em cartaz no Netflix).” (linhas 6 a 9)
- (C) “A recente campanha #belarecataedolar expressou, de certa forma, esse jogo de forças ativas e reativas.” (linhas 13 e 14)
- (D) “Penso que, no caso do Brasil e da América Latina, o mais grave do nosso ‘backlash’ está no fato de que mesmo os mínimos avanços produzem reações muito violentas.” (linhas 20 e 21)
- (E) “Sofreu críticas por não se adequar ao estereótipo do feminino e deputados acharam cabível chamar a chefe de estado por denominações grosseiras como ‘jararaca’.” (linhas 29 e 30)

10 Em “Insistentemente, ela buscou responder ‘sim, pode uma mulher governar’, e a cada sim produziu mais e mais reações contrárias ao seu lugar de poder.” (linhas 32 e 33), a conjunção e expressa

- (A) explicação.
- (B) condição.
- (C) oposição.
- (D) causa.
- (E) concessão.

LEGISLAÇÃO (CONHECIMENTOS BÁSICOS)

- 11 Preconiza a Lei nº 8.112, de 11 de Dezembro de 1990 e suas alterações, que dispõem sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das autarquias e das fundações públicas federais, que a posse dar-se-á
- (A) pela assinatura do respectivo termo, no qual deverão constar as atribuições, os deveres e as responsabilidades, que não poderão ser alterados unilateralmente, por qualquer das partes, ressalvados os atos de ofício previstos em lei, somente.
 - (B) pela assinatura do respectivo termo, no qual deverão constar as atribuições, os deveres, as responsabilidades e os direitos inerentes ao cargo ocupado, que não poderão ser alterados unilateralmente, por qualquer das partes, ressalvados os atos de ofício previstos em lei.
 - (C) pela assinatura do respectivo termo, no qual deverão constar as atribuições e os direitos inerentes ao cargo ocupado, que não poderão ser alterados unilateralmente, por qualquer das partes, ressalvados os atos de ofício previstos em lei, somente.
 - (D) pela assinatura do respectivo termo, no qual deverão constar as atribuições e os deveres, que não poderão ser alterados unilateralmente, por qualquer das partes, ressalvados os atos de ofício previstos em lei, somente.
 - (E) pela assinatura do respectivo termo, no qual deverão constar as atribuições e os direitos inerentes ao cargo ocupado, que poderão ser alterados unilateralmente, por qualquer das partes, ressalvados os atos de ofício previstos em lei, somente.
- 12 Em conformidade com a Lei nº 8.112, de 11 de Dezembro de 1990 e suas alterações que dispõem sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das autarquias e das fundações públicas federais, o servidor em débito com o erário, que for demitido, exonerado ou que tiver sua aposentadoria ou disponibilidade cassada, terá, para quitar o débito, o prazo de
- (A) trinta dias.
 - (B) quarenta dias.
 - (C) noventa dias.
 - (D) sessenta dias.
 - (E) quarenta e cinco dias.
- 13 Além do vencimento e das vantagens previstas na Lei nº 8.112, de 11 de Dezembro de 1990 e suas alterações que dispõem sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das autarquias e das fundações públicas federais, serão deferidos aos servidores as seguintes retribuições, gratificações e adicionais
- (A) I - retribuição pelo exercício de função de direção, chefia e assessoramento; II - gratificação natalina; III - adicional pelo exercício de atividades insalubres, perigosas ou penosas; IV - adicional pela prestação de serviço extraordinário; V - adicional noturno; VI - adicional de férias; VII - outros, relativos ao local ou à natureza do trabalho; e VIII - gratificação por encargo de curso ou concurso.
 - (B) I - retribuição pelo exercício de função de direção, chefia e assessoramento; II - gratificação natalina; III - adicional noturno; IV - adicional de férias; V - outros, relativos ao local ou à natureza do trabalho; e VI - gratificação por encargo de curso ou concurso, unicamente.
 - (C) I - retribuição pelo exercício de função de direção, chefia e assessoramento; II - gratificação natalina; III - adicional pelo exercício de atividades insalubres, perigosas ou penosas; IV - adicional pela prestação de serviço extraordinário; V - outros, relativos ao local ou à natureza do trabalho; e VI - gratificação por encargo de curso ou concurso, unicamente.
 - (D) I - retribuição pelo exercício de função de direção, chefia e assessoramento; II - gratificação natalina; III - adicional pelo exercício de atividades insalubres, perigosas ou penosas; IV - adicional pela prestação de serviço extraordinário; V - adicional noturno; VI - adicional de férias, unicamente.
 - (E) I - adicional pelo exercício de atividades insalubres, perigosas ou penosas; II - adicional pela prestação de serviço extraordinário; III - adicional noturno; IV - adicional de férias; V - outros, relativos ao local ou à natureza do trabalho; e VI - gratificação por encargo de curso ou concurso, unicamente.

CONCURSO PÚBLICO PARA CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO
EDITAL Nº 54/2016 – UNIFESSPA, DE 23 DE MAIO DE 2016

- 14 Em conformidade com a Lei nº 8.112, de 11 de Dezembro de 1990 e suas alterações, que dispõem sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das autarquias e das fundações públicas federais, a demissão será aplicada nos seguintes casos
- (A) I - crime contra a administração pública; II - abandono de cargo; III - inassiduidade habitual; IV - improbidade administrativa; V - ofensa física, em serviço, a servidor ou a particular, salvo em legítima defesa própria ou de outrem; VI - revelação de segredo do qual se apropriou em razão do cargo; VII - lesão aos cofres públicos e dilapidação do patrimônio nacional; VIII - corrupção; IX - acumulação ilegal de cargos, empregos ou funções públicas; X - transgressão dos incisos IX a XVI do art. 117, somente.
 - (B) I - crime contra a administração pública; II - abandono de cargo; III - inassiduidade habitual; IV - improbidade administrativa; V - incontinência pública e conduta escandalosa, na repartição; VI - insubordinação grave em serviço; VII - ofensa física, em serviço, a servidor ou a particular, salvo em legítima defesa própria ou de outrem; VIII - aplicação irregular de dinheiros públicos; IX - acumulação ilegal de cargos, empregos ou funções públicas; X - transgressão dos incisos IX a XVI do art. 117, somente.
 - (C) I - crime contra a administração pública; II - abandono de cargo; III - inassiduidade habitual; IV - improbidade administrativa; V - incontinência pública e conduta escandalosa, na repartição; VI - insubordinação grave em serviço; VII - ofensa física, em serviço, a servidor ou a particular, salvo em legítima defesa própria ou de outrem; VIII - aplicação irregular de dinheiros públicos; IX - revelação de segredo do qual se apropriou em razão do cargo; X - lesão aos cofres públicos e dilapidação do patrimônio nacional; XI - corrupção; XII - acumulação ilegal de cargos, empregos ou funções públicas; XIII - transgressão dos incisos IX a XVI do art. 117.
 - (D) I - crime contra a administração pública; II - improbidade administrativa; III - incontinência pública e conduta escandalosa, na repartição; IV - ofensa física, em serviço, a servidor ou a particular, salvo em legítima defesa própria ou de outrem; V - aplicação irregular de dinheiros públicos; VI - revelação de segredo do qual se apropriou em razão do cargo; VII - lesão aos cofres públicos e dilapidação do patrimônio nacional; VIII - corrupção; IX - acumulação ilegal de cargos, empregos ou funções públicas; X - transgressão dos incisos IX a XVI do art. 117, somente.
 - (E) I - crime contra a administração pública; II - abandono de cargo; III - inassiduidade habitual; IV - improbidade administrativa; V - incontinência pública e conduta escandalosa, na repartição; VI - insubordinação grave em serviço; VII - ofensa física, em serviço, a servidor ou a particular, salvo em legítima defesa própria ou de outrem; VIII - corrupção; IX - acumulação ilegal de cargos, empregos ou funções públicas; X - transgressão dos incisos IX a XVI do art. 117, somente.
- 15 De acordo com a Lei nº 8.112, de 11 de Dezembro de 1990 e suas alterações, que dispõem sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das autarquias e das fundações públicas federais, é correto afirmar:
- (A) o substituto fará jus à retribuição pelo exercício do cargo ou função de direção ou chefia ou de cargo de Natureza Especial, nos casos dos afastamentos ou impedimentos legais do titular, superiores a sessenta dias consecutivos, paga na proporção dos dias de efetiva substituição, que excederem o referido período.
 - (B) remoção é o deslocamento do servidor, que poderá ser somente de ofício, no âmbito do mesmo quadro, com ou sem mudança de sede.
 - (C) redistribuição é o deslocamento de cargo de provimento efetivo, ocupado ou vago no âmbito do quadro geral de pessoal, para outro órgão ou entidade do mesmo Poder, sem a necessidade de prévia apreciação do órgão central do SIPEC.
 - (D) a vacância do cargo público decorrerá única e exclusivamente de: exoneração; demissão; e aposentadoria.
 - (E) vencimento é a retribuição pecuniária pelo exercício de cargo público, com valor fixado em lei, acrescido das vantagens de caráter permanente, é irredutível; e a remuneração é o vencimento do cargo efetivo, acrescido das vantagens pecuniárias permanentes estabelecidas em lei.

CONCURSO PÚBLICO PARA CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO
EDITAL Nº 54/2016 – UNIFESSPA, DE 23 DE MAIO DE 2016

- 16 De acordo com o Decreto nº 1.171, de 22 de junho de 1994, que aprova o Código de Ética Profissional do Servidor Público Civil do Poder Executivo Federal, dentre outros deveres do servidor público, podemos afirmar que são deveres fundamentais:
- (A) comunicar imediatamente a seus superiores todo e qualquer ato ou fato contrário ao interesse público, sem a obrigação de exigir as providências cabíveis; cumprir, de acordo com as normas do serviço e as instruções superiores, as tarefas de seu cargo ou função, tanto quanto possível, sem a obrigação de obedecer critério, segurança e rapidez; não exercer com estrita moderação as prerrogativas funcionais que lhe sejam atribuídas, abstendo-se de fazê-lo contrariamente aos legítimos interesses dos usuários do serviço público e dos jurisdicionados administrativos; divulgar e informar a todos os integrantes da sua classe sobre a existência deste Código de Ética, sem estimular o seu integral cumprimento.
 - (B) exercer suas atribuições com rapidez, perfeição e rendimento, pondo fim ou procurando prioritariamente resolver situações procrastinatórias, principalmente diante de filas ou de qualquer outra espécie de atraso na prestação dos serviços pelo setor em que exerça suas atribuições, sem a obrigação de evitar dano moral ao usuário; ser cortês, ter urbanidade, disponibilidade e atenção, sem o dever de respeitar a capacidade e as limitações individuais de todos os usuários do serviço público, sem qualquer espécie de preconceito ou distinção de raça, sexo, nacionalidade, cor, idade, religião, cunho político e posição social; resistir com limitações de quaisquer servidores e de superiores hierárquicos, de contratantes, interessados e outros que visem obter quaisquer favores, benesses ou vantagens indevidas em decorrência de ações imorais, ilegais ou aéticas, sem a obrigação de denunciá-las.
 - (C) não facilitar a fiscalização de todos atos ou serviços por quem de direito; não participar dos movimentos e estudos que se relacionem com a melhoria do exercício de suas funções, tendo por escopo a realização do bem comum; não abster-se, de forma absoluta, de exercer sua função, poder ou autoridade com finalidade estranha ao interesse público, mesmo que observando as formalidades legais e não cometendo qualquer violação expressa à lei; não zelar, no exercício do direito de greve, pelas exigências específicas da defesa da vida e da segurança coletiva; manter limpo e em perfeita ordem o local de trabalho, sem a obrigação de seguir os métodos mais adequados à sua organização e distribuição.
 - (D) ser probo, reto, leal e justo, demonstrando toda a integridade do seu caráter, escolhendo sempre, quando estiver diante de duas opções, a melhor e a mais vantajosa para o bem comum; tratar cuidadosamente os usuários dos serviços aperfeiçoando o processo de comunicação e contato com o público; ter respeito à hierarquia, porém sem nenhum temor de representar contra qualquer comprometimento indevido da estrutura em que se funda o Poder Estatal; resistir a todas as pressões de superiores hierárquicos, de contratantes, interessados e outros que visem obter quaisquer favores, benesses ou vantagens indevidas em decorrência de ações imorais, ilegais ou aéticas e denunciá-las;
 - (E) retardar, sempre que possível, qualquer prestação de contas, condição essencial da gestão dos bens, direitos e serviços da coletividade a seu cargo; ter consciência de que seu trabalho não é regido por princípios éticos que se materializam na adequada prestação dos serviços públicos; apresentar-se ao trabalho com vestimentas não necessariamente adequadas ao exercício da função; manter-se atualizado, sem obrigação com as instruções, as normas de serviço e a legislação pertinentes ao órgão onde exerce suas funções.

CONCURSO PÚBLICO PARA CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO
EDITAL Nº 54/2016 – UNIFESSPA, DE 23 DE MAIO DE 2016

- 17 Em conformidade com a Lei nº 11.091, de 12 de janeiro de 2005, que dispõe sobre a estruturação do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação, no âmbito das Instituições Federais de Ensino vinculadas ao Ministério da Educação, e dá outras providências. Dentre outros princípios e diretrizes, a gestão dos cargos do plano de carreira observará:
- (A) I - natureza do processo educativo, função social e objetivos do Sistema Federal de Ensino; II - dinâmica dos processos de pesquisa, de ensino, de extensão e de administração, e as competências específicas decorrentes; III - qualidade do processo de trabalho; VII - desenvolvimento do servidor vinculado aos objetivos institucionais; VIII - garantia de programas de capacitação que contemplem a formação específica e a geral, nesta incluída a educação formal; X - oportunidade de acesso às atividades de direção, assessoramento, chefia, coordenação e assistência, respeitadas as normas específicas.
 - (B) I - demandas institucionais; II - proporção entre os quantitativos da força de trabalho do Plano de Carreira e usuários; III - inovações tecnológicas; e IV - modernização dos processos de trabalho no âmbito da Instituição.
 - (C) I - plano de carreira: conjunto de princípios, diretrizes e normas que regulam o desenvolvimento profissional dos servidores titulares de cargos que integram determinada carreira, constituindo-se em instrumento de gestão do órgão ou entidade; II - padrão de vencimento: posição do servidor na escala de vencimento da carreira em função do nível de capacitação, cargo e nível de classificação; III - nível de capacitação: posição do servidor na Matriz Hierárquica dos Padrões de Vencimento em decorrência da capacitação profissional para o exercício das atividades do cargo ocupado, realizada após o ingresso.
 - (D) I - nível de classificação: conjunto de cargos de mesma hierarquia, classificados a partir do requisito de escolaridade, nível de responsabilidade, conhecimentos, habilidades específicas, formação especializada, experiência, risco e esforço físico para o desempenho de suas atribuições; II - cargo: conjunto de atribuições e responsabilidades previstas na estrutura organizacional que são cometidas a um servidor; III - ambiente organizacional: área específica de atuação do servidor, integrada por atividades afins ou complementares, organizada a partir das necessidades institucionais e que orienta a política de desenvolvimento de pessoal.
 - (E) I - nível de capacitação: posição do servidor na Matriz Hierárquica dos Padrões de Vencimento em decorrência da capacitação profissional para o exercício das atividades do cargo ocupado, realizada após o ingresso; II - modernização dos processos de trabalho no âmbito da Instituição; III - ambiente organizacional: área específica de atuação do servidor, integrada por atividades afins ou complementares, organizada a partir das necessidades institucionais e que orienta a política de desenvolvimento de pessoal.

CONCURSO PÚBLICO PARA CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO
EDITAL Nº 54/2016 – UNIFESSPA, DE 23 DE MAIO DE 2016

- 18 O Decreto nº 5.707, de 23 de fevereiro de 2006, institui a Política e as Diretrizes para o Desenvolvimento de Pessoal da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, e regulamenta dispositivos da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990. Nesse decreto, entende-se por:
- (A) I - eventos de capacitação: processo permanente e deliberado de aprendizagem, com o propósito de contribuir para o desenvolvimento de competências institucionais por meio do desenvolvimento de competências individuais; II - capacitação: gestão da capacitação orientada para o desenvolvimento do conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias ao desempenho das funções dos servidores, visando ao alcance dos objetivos da instituição; e III - gestão por competência: cursos presenciais e à distância, aprendizagem em serviço, grupos formais de estudos, intercâmbios, estágios, seminários e congressos, que contribuam para o desenvolvimento do servidor e que atendam aos interesses da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.
 - (B) I - capacitação: processo permanente e deliberado de aprendizagem, com o propósito de contribuir para o desenvolvimento de competências institucionais por meio do desenvolvimento de competências individuais; II - gestão por competência: gestão da capacitação orientada para o desenvolvimento do conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias ao desempenho das funções dos servidores, visando ao alcance dos objetivos da instituição; e III - eventos de capacitação: cursos presenciais e à distância, aprendizagem em serviço, grupos formais de estudos, intercâmbios, estágios, seminários e congressos, que contribuam para o desenvolvimento do servidor e que atendam aos interesses da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.
 - (C) I - gestão por competência: processo permanente e deliberado de aprendizagem, com o propósito de contribuir para o desenvolvimento de competências institucionais por meio do desenvolvimento de competências individuais; II - eventos de capacitação: gestão da capacitação orientada para o desenvolvimento do conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias ao desempenho das funções dos servidores, visando ao alcance dos objetivos da instituição; e III - capacitação: cursos presenciais e à distância, aprendizagem em serviço, grupos formais de estudos, intercâmbios, estágios, seminários e congressos, que contribuam para o desenvolvimento do servidor e que atendam aos interesses da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.
 - (D) I - capacitação: incentivar e apoiar o servidor público em suas iniciativas de capacitação voltadas para o desenvolvimento das competências institucionais e individuais; assegurar o acesso dos servidores a eventos de capacitação interna ou externamente ao seu local de trabalho; II - gestão por competência: incentivar e apoiar as iniciativas de capacitação promovidas pelas próprias instituições, mediante o aproveitamento de habilidades e conhecimentos de servidores de seu próprio quadro de pessoal; estimular a participação do servidor em ações de educação continuada, entendida como a oferta regular de cursos para o aprimoramento profissional, ao longo de sua vida funcional; III - eventos de capacitação: considerar o resultado das ações de capacitação e a mensuração do desempenho do servidor complementares entre si; oferecer oportunidades de qualificação aos servidores redistribuídos.
 - (E) I - capacitação: promover a capacitação gerencial do servidor e sua qualificação para o exercício de atividades de direção e assessoramento; II - eventos de capacitação: incentivar a inclusão das atividades de capacitação como requisito para a promoção funcional do servidor nas carreiras da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, e assegurar a ele a participação nessas atividades; III - gestão por competência: avaliar permanentemente os resultados das ações de capacitação; elaborar o plano anual de capacitação da instituição, compreendendo as definições dos temas e as metodologias de capacitação a serem implementadas.

CONCURSO PÚBLICO PARA CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO
EDITAL Nº 54/2016 – UNIFESSPA, DE 23 DE MAIO DE 2016

- 19 O Decreto nº 5.825, de 29 de junho de 2006, Estabelece as diretrizes para elaboração do Plano de Desenvolvimento dos Integrantes do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação, instituído pela Lei nº 11.091, de 12 de janeiro de 2005. Dentre outros objetivos, o referido decreto instituiu o Programa de Avaliação de Desempenho que terá por finalidade promover o desenvolvimento institucional, subsidiando a definição de diretrizes para políticas de gestão de pessoas e garantindo a melhoria da qualidade dos serviços prestados à comunidade. O resultado do referido programa deverá:
- (A) I - fornecer indicadores que subsidiem o planejamento estratégico, visando ao desenvolvimento de pessoal da IFE; II - propiciar condições favoráveis à melhoria dos processos de trabalho; III - subsidiar a elaboração dos Programas de Capacitação e Aperfeiçoamento, bem como o dimensionamento das necessidades institucionais de pessoal e de políticas de saúde ocupacional; e IV - aferir o mérito para progressão, única e exclusivamente.
 - (B) I - propiciar condições favoráveis à melhoria dos processos de trabalho; II - identificar e avaliar o desempenho coletivo e individual do servidor, consideradas as condições de trabalho; III - subsidiar a elaboração dos Programas de Capacitação e Aperfeiçoamento, bem como o dimensionamento das necessidades institucionais de pessoal e de políticas de saúde ocupacional; e IV - aferir o mérito para progressão, única e exclusivamente.
 - (C) I - fornecer indicadores que subsidiem o planejamento estratégico, visando ao desenvolvimento de pessoal da IFE; II - identificar e avaliar o desempenho coletivo e individual do servidor, consideradas as condições de trabalho; III - subsidiar a elaboração dos Programas de Capacitação e Aperfeiçoamento, bem como o dimensionamento das necessidades institucionais de pessoal e de políticas de saúde ocupacional; e IV - aferir o mérito para progressão, única e exclusivamente.
 - (D) I - fornecer indicadores que subsidiem o planejamento estratégico, visando ao desenvolvimento de pessoal da IFE; II - propiciar condições favoráveis à melhoria dos processos de trabalho; III - identificar e avaliar o desempenho coletivo e individual do servidor, consideradas as condições de trabalho; e IV - subsidiar a elaboração dos Programas de Capacitação e Aperfeiçoamento, bem como o dimensionamento das necessidades institucionais de pessoal e de políticas de saúde ocupacional, única e exclusivamente.
 - (E) I - fornecer indicadores que subsidiem o planejamento estratégico, visando ao desenvolvimento de pessoal da IFE; II - propiciar condições favoráveis à melhoria dos processos de trabalho; III - identificar e avaliar o desempenho coletivo e individual do servidor, consideradas as condições de trabalho; IV - subsidiar a elaboração dos Programas de Capacitação e Aperfeiçoamento, bem como o dimensionamento das necessidades institucionais de pessoal e de políticas de saúde ocupacional; e V - aferir o mérito para progressão.
- 20 O Decreto nº 5.378 de 23 de fevereiro de 2005, que institui o Programa Nacional de Gestão Pública e Desburocratização - GESPÚBLICA e o Comitê Gestor do Programa Nacional de Gestão Pública e Desburocratização, e dá outras providências. Uma das finalidades do referido decreto foi a criação do Comitê Gestor do Programa Nacional de Gestão Pública e Desburocratização, no âmbito do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, com o objetivo de
- (A) formular o planejamento das ações do GESPÚBLICA, bem como coordená-las sem a obrigação de avaliar a execução dessas ações.
 - (B) formular o planejamento das ações do GESPÚBLICA, sem o dever de coordenar e avaliar a execução dessas ações.
 - (C) formular o planejamento das ações do GESPÚBLICA, bem como coordenar e avaliar a execução dessas ações.
 - (D) formular o planejamento das ações do GESPÚBLICA, sem a obrigação de coordenar, devendo avaliar a execução dessas ações.
 - (E) formular o planejamento das ações do GESPÚBLICA, única e exclusivamente.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

21 Analise as afirmativas abaixo sobre o protocolo de segurança IPSec e marque a opção que contenha somente as afirmativas verdadeiras.

- I O protocolo IPSec é aplicado na camada de rede, garantindo segurança para as camadas superiores, tornando inútil o uso de segurança nas camadas de transporte e aplicação.
- II O uso do protocolo IPSec é opcional no IPv4 e obrigatório no IPv6.
- III ECB (Electronic Codebook) é modo de criptografia, recomendado pela RFC 6071, que provê confidencialidade e assegura integridade da mensagem enviada.
- IV O algoritmo AES pode ser utilizado no protocolo IPSec para criptografia de chave assimétrica; a RFC 3602 descreve seu funcionamento.

- (A) I, II.
- (B) II, IV.
- (C) III, IV.
- (D) II, III.
- (E) I, IV.

22 Analise as afirmativas abaixo sobre o cabeamento de fibra óptica e marque a opção que contenha somente as afirmativas verdadeiras.

- I Como vantagens das fibras ópticas sobre os fios de cobre têm-se: maior largura de banda, imunidade à interferência eletromagnética, baixa atenuação, o custo reduzido do cabo fibra em relação ao cobre, mesmo com a instalação sendo mais custosa.
- II As fibras do tipo multimodo permitem maior flexibilidade e largura de banda em relação às fibras monomodo.
- III O funcionamento das fibras ópticas depende de um fenômeno físico chamado de reflexão total, sendo assim, nunca sofrerão o fenômeno da refração, logo não há perda de dados na transmissão da mensagem, mesmo com dobra nos cabos.
- IV Os principais componentes das fibras ópticas são: o núcleo e a casca, sendo estes responsáveis pelo fenômeno da reflexão total. Os cabos de fibra podem ser revestidos por proteções adicionais.

- (A) I, II.
- (B) II, IV.
- (C) III, IV.
- (D) II, III.
- (E) I, IV.

23 Analise as afirmativas abaixo sobre o protocolo DNS e marque a opção que contenha somente as afirmativas verdadeiras.

- I É um sistema de gerenciamento de nomes hierárquico e distribuído. A característica hierarquia está relacionada com a ordem de consulta, e o distribuído significa que o serviço está espalhado fisicamente.
- II Além de disponibilizar o serviço que resolve o IP de um host a partir de um nome, os serviços de DNS também resolvem o nome a partir de um IP. O serviço que resolve nome a partir de um IP é chamado de DNS reverso.
- III Existem mais de 1000 servidores raiz em todo o mundo (sem contar com suas réplicas) o que garante um funcionamento rápido deste serviço na Internet.
- IV Os servidores de domínio de topo (top-level domain) estão no topo da hierarquia, sendo assim são os primeiros que recebem uma requisição DNS. Esses servidores têm o papel de delegar a requisição o servidor com autoridade correspondente.

- (A) I, II.
- (B) II, IV.
- (C) III, IV.
- (D) II, III.
- (E) I, IV.

CONCURSO PÚBLICO PARA CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO
EDITAL Nº 54/2016 – UNIFESSPA, DE 23 DE MAIO DE 2016

- 24 Marque a opção correta sobre os padrões adotados no cabeamento estruturado:
- (A) o cabeamento estruturado utiliza como mídia padrão o cabo coaxial, principalmente pela sua versatilidade em rede com topologia estrela e barramento.
 - (B) o conector padrão é o BNC (Bayonet Neil-Concelman) crimpado que permite maior confiabilidade e flexibilidade, assim como, menor custo.
 - (C) o cabeamento estruturado utiliza como mídia padrão o cabo par trançado, principalmente pelo seu baixo custo e maior flexibilidade, utilizando pares de fios entrelaçados para razoável proteção contra interferências eletromagnéticas externas.
 - (D) o conector padrão é o RJ11 crimpado que permite maior modularização e flexibilidade, assim como, menor custo.
 - (E) a topologia padrão de rede é a ponto a ponto, pois demanda uma menor utilização de cabos e, conseqüentemente, permite uma melhor organização do ambiente de rede.
- 25 Os subsistemas do cabeamento estruturado, de acordo com norma EIA/TIA 568-B são
- (A) entrada da Internet, Sala de Modulação, Rede Interna, Sala de Equipamentos, Sala de Servidores, Sala de Administração.
 - (B) entrada do Edifício, Sala de Equipamentos, Cabeação backbone, Sala de Telecomunicações, Cabeação horizontal, Área de Trabalho.
 - (C) entrada de Cabos Externos, Sala de Roteadores, Cabeamento da Rede, Área de Trabalho, Sala de Equipamentos, Administração da Rede.
 - (D) entrada da Internet, Cabos da Rede Interna, Conectores, Equipamentos de Rede, Ferramentas de Manutenção, Administração da Rede.
 - (E) entrada do Edifício, Sala de Roteadores, Rede Interna, Equipamentos de Rede, Sala de Telecomunicações, Sala de Servidores.
- 26 O comando que pode ser usado na distribuição Ubuntu para instalação do servidor base do PostgreSQL e dos pacotes adicionais para desenvolvimento front-end em C é
- (A) `sudo apt-get install postgresql-server-dev-9.4 postgresql-9.4.`
 - (B) `sudo apt-get install postgresql-client-9.4 postgresql-9.4 postgresql-contrib-9.4.`
 - (C) `sudo apt-get install libpq-dev postgresql-server-dev-9.4.`
 - (D) `sudo apt-get install postgresql-9.4 libpq-dev.`
 - (E) `sudo apt-get install postgresql-client-9.4 postgresql-9.4.`
- 27 Levando em consideração as afirmativas a seguir, sobre o servidor Apache:
- I O comando *graceful-stop* manda um sinal para os processos filhos pararem de executar após encerrar sua tarefa atual.
 - II O comando `-d FILE` envia o log de erros da inicialização para o arquivo FILE.
 - III Pode ser iniciado como um serviço web através do *httpd*.
- Assinale a alternativa que contém as afirmativas corretas:
- (A) I, II e III.
 - (B) Somente I e II.
 - (C) Somente I e III.
 - (D) Somente II e III.
 - (E) Nenhuma das afirmações está correta.
- 28 Sobre os protocolos X.500 e LDAP, assinale a alternativa correta
- (A) o X.500 possui entre suas especificações, o protocolo X.502, para modelos, e protocolos o X.505, para replicação.
 - (B) o LDAP possui entre suas especificações, a RFC 2252, para tipos de atributos, e a RFC 2200, que define o protocolo.
 - (C) ambos usam o protocolo X.509 para a segurança das transações. Usando a RFC4523 o LDAP usa o X.509
 - (D) o LDAP é aplicável somente para o lado servidor, a aplicação cliente poderá utilizar qualquer outro protocolo de acesso ao sistema de diretórios.
 - (E) um cliente LDAP é mais rápido em transações que um cliente X.500, pela sua estrutura leve.

29 Os pré-requisitos para uso do KVM (Kernel Virtual Machine) são os seguintes

- (A) uma máquina x86 e um processador (Intel VT ou AMD-V).
- (B) uma máquina x86, um kernel Linux recente e um processador (Intel VT ou AMD-V).
- (C) uma máquina Windows rodando em x64, um kernel Linux e um processador de 64 bits.
- (D) uma máquina x64, e um processador (Intel VT ou AMD-V).
- (E) uma máquina Windows rodando em x86, um kernel Linux recente e um processador PowerPC.

30 Sobre os padrões 802.11 e 802.16 para redes Wireless, a seguinte alternativa correta é:

- (A) o 802.11 pode utilizar protocolos de segurança baseado em redes RSNA e o 802.16 utiliza KPM para troca segura de chaves.
- (B) o 802.11 utiliza primitivas somente de requisição para o controle de acesso de mídias.
- (C) o 802.16 opera no intervalo de frequência 10-50 GHz.
- (D) a definição do MAC, PHY e STAs está coberta em ambas especificações dos padrões.
- (E) as entidades de gerenciamento de camadas presentes no 802.11 são o MLME e PLME, que cuidam do PHY e MAC, respectivamente.

31 Sobre o seguinte script bash:

```
#!/bin/bash  
echo 'Iniciando'  
mkdir TesteBash  
sudo ping www.github.com -c 4
```

Assinale a alternativa INCORRETA

- (A) se executado como usuário root, cria uma pasta *TesteBash* e mostra o resultado do *ping* em *www.github.com*.
- (B) assim que é executado, o script pede pelo acesso de super usuário, antes mesmo de mostrar 'Iniciando' na tela.
- (C) se já houver uma pasta *TesteBash* no diretório, uma nova pasta *TesteBash* é criada, apagando todo o conteúdo da antiga pasta.
- (D) o *ping* será executado até o usuário cancelar o comando.
- (E) o argumento *-c 4* no comando *ping* define o tempo limite de cada pacote, em segundos.

32 Os principais protocolos presentes no SSH, conforme a RFC 4251, são:

- (A) o protocolo da camada de transporte [SSH-TRNPT], o protocolo da camada de rede [SSH-NETWORK] e o protocolo de conexão [SSH-CONNECT].
- (B) o protocolo da camada de transporte [SSH-TRANS], o protocolo de autenticação de usuário [SSH-USERAUTH] de usuário e o protocolo de conexão [SSH-CONNECT].
- (C) o padrão de troca de chaves seguras [SSH-RSAKEY], o protocolo de autenticação de usuário [SSH-AUTH] e o protocolo de rede [SSH-NETWORK].
- (D) o protocolo de autenticação de usuário [SSH-USERAUTH], o protocolo de conexão [SSH-CONNECT] e o protocolo de rede [SSH-NETWORK].
- (E) o protocolo de rede [SSH-NETWORK], o padrão de troca de chaves seguras [SSH-RSAKEY] e o protocolo de transporte [SSH-TRNPT].

33 Sobre protocolos de rede, é correto afirmar

- (A) SMTP é um protocolo de e-mails obsoleto.
- (B) HTTP e HTTPS são protocolos da camada de rede que cuidam de requisições da web.
- (C) FTP é um protocolo não seguro de troca de arquivos.
- (D) um servidor IMAP escuta por padrão na porta 80.
- (E) NFS é um protocolo de troca de chaves cifradas.

CONCURSO PÚBLICO PARA CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO
EDITAL Nº 54/2016 – UNIFESSPA, DE 23 DE MAIO DE 2016

34 Para configuração de firewall, o utilitário *ufw* pode ser usado na criação de regras de acesso pela rede. O comando que executa corretamente a criação de uma regra para liberação de acesso do serviço de ntp e negar o serviço de ssh para toda uma sub-rede é o seguinte

- (A) `sudo ufw allow ntp ; sudo ufw deny proto udp from 192.168.0.0 to any port 22 .`
- (B) `sudo ufw allow proto ntp ; sudo ufw deny from 192.168.0.0/24 port 22.`
- (C) `sudo ufw deny 22; sudo ufw allow proto tcp from 192.168.0.0/24 to any port 123.`
- (D) `sudo ufw allow ntp ; sudo ufw deny proto tcp from 192.168.0.0/24 to any port 22.`
- (E) `sudo ufw allow 122 ; sudo ufw deny proto tcp from any to any port ssh.`

35 Considere o seguinte comando:

`sudo openssl req -x509 -days 365 -newkey rsa:2048 -keyout ~/privkey.key -out ~/pubkey.crt`

E as seguintes afirmações:

- I O parâmetro `-out` do comando acima gera somente uma chave pública a partir da chave privada.
- II A adição do parâmetro `-nodes` isenta a necessidade de senha para a chave privada.
- III O parâmetro `-newkey` gera uma requisição a um servidor de chave privada.
- IV A execução desse comando solicita informações adicionais para completar sua execução.

Assinale a alternativa que contém todas as afirmativas corretas:

- (A) Somente I e III.
- (B) II, III e IV.
- (C) I, II e III.
- (D) I, III e IV.
- (E) Somente II e IV.

36 O cabeçalho IPv6, segundo a RFC 2460, que o define, pode ser dividido como abaixo:

3	Classe de tráfego	Identificador de fluxo	
	Tamanho dos dados	2	Limite de encaminhamento
Endereço de origem			
1			

A alternativa que contém os elementos que podem ser trocados respectivamente por 1, 2 e 3 é

- (A) endereço de destino, Próximo Cabeçalho e Versão.
- (B) endereço de tráfego, Cabeçalho TCP e Tipo de Serviço.
- (C) endereço de destino, Cabeçalho TCP e Versão.
- (D) protocolo de transporte, Próximo Cabeçalho e Tipo de Serviço.
- (E) endereço de tráfego, Próximo Fragmento TCP e Versão.

37 Cada componente no protocolo OSPF pode se comunicar através de uma interface, definida em uma máquina de estados. São alguns estados dessa máquina

- (A) Upbeat, Backup e Restore.
- (B) Down, Waiting e Backup.
- (C) Point-to-Point, Loopback e Secure.
- (D) Secure, Waiting e DR.
- (E) DR Other, Restore e LoopIn.

CONCURSO PÚBLICO PARA CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO
EDITAL Nº 54/2016 – UNIFESSPA, DE 23 DE MAIO DE 2016

- 38 Sobre os protocolos TCP e UDP, assinale a alternativa INCORRETA
- (A) o TCP é um protocolo orientado à conexão.
 - (B) o UDP utiliza sockets datagrama.
 - (C) o UDP é utilizado normalmente em stream de vídeos, dada a confiabilidade do protocolo.
 - (D) o HTTPS utiliza o TCP na camada de transporte, o que garante a entrega das páginas.
 - (E) ambos os protocolos são da camada de transporte.
- 39 Considerando ataques previstos no BGP (Border Gateway Protocol), através da RFC 4272, assinale a alternativa INCORRETA
- (A) mensagens alteradas não são percebidas pelo BGP.
 - (B) o BGP não tem autenticação de usuários, logo ataques como *man-in-the-middle* são facilmente executados.
 - (C) uma violação de confidencialidade de rotas pode ser conseguida através da leitura de qualquer mensagem.
 - (D) ataques de negação de serviço são protegidos pelo BGP.
 - (E) uma solução prevista para excluir a possibilidade de ataques é o uso de MD5.
- 40 O MSConfig é uma ferramenta administrativa do Windows, que permite realizar alterações em vários aspectos do SO. Assinale a alternativa *correta* levando em consideração o MSConfig na versão do Windows 10
- (A) pode ser usado para alterar os programas iniciados pelo SO.
 - (B) pode iniciar vários serviços, como o gerenciador de tarefas e a configuração de tela.
 - (C) todas as opções alteradas são aplicadas imediatamente após a confirmação.
 - (D) não é possível ver os serviços executados pelo painel próprio, somente trocando para o gerenciador de tarefas.
 - (E) é possível definir opções de inicialização, como iniciar sem GUI e tempo de espera limite.
- 41 A alternativa que contém somente parâmetros de configuração do DHCP, de acordo com a RFC 2132, é
- (A) Domain Name Server, Host Name e Broadcast Address.
 - (B) HTTP Server, IP Forward e Policy Filter.
 - (C) Cookie Server, Root Path e MAC Address.
 - (D) Time Offset, Router e NFS Server.
 - (E) Mask Supplier, Network Time Protocol Servers e Route Address.
- 42 Sobre o processo de instalação do Ubuntu 14.04, uma distribuição Linux, considere as seguintes afirmativas:
- I É impossível realizar a instalação sem um DVD.
 - II A conexão com a Internet no momento da instalação dá a opção de baixar pacotes atualizados.
 - III São necessários entre 4 GB e 5 GB de espaço em disco para a instalação padrão.
- Marque a alternativa que contém todas as afirmativas corretas.
- (A) Somente I e II.
 - (B) Somente II e III.
 - (C) I, II e III.
 - (D) Somente I e III.
 - (E) Somente a II.
- 43 Sobre o servidor de aplicação Tomcat 7.0, é correto afirmar:
- (A) não é possível trocar o *target* da *jvm*, assim, ele sempre usa o padrão.
 - (B) a instalação padrão do Tomcat vem com todos os docs para consulta.
 - (C) instâncias privadas podem ser criadas somente através do pacote *tomcat7-user*.
 - (D) o log do Tomcat é feito por padrão através do log4j.
 - (E) acionar o gerenciador de segurança cria uma página de login a mais para o *root*.

CONCURSO PÚBLICO PARA CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO
EDITAL Nº 54/2016 – UNIFESSPA, DE 23 DE MAIO DE 2016

- 44 Sobre o processo de encerramento contratual dos serviços de TI, considerando a Instrução Normativa SLTI/MPOG No 04/2014, NÃO se observa a seguinte atividade de transição:
- (A) Manutenção dos recursos materiais e humanos necessários à continuidade do negócio por parte da Administração.
 - (B) Quando for o caso, entrega de versões finais dos produtos e da documentação.
 - (C) Transferência final de conhecimentos sobre a execução e a manutenção da Solução de Tecnologia da Informação.
 - (D) Revogação de perfis de acesso e eliminação de caixas postais.
 - (E) Entrega do Histórico de Gestão do Contrato, incluindo registros formais de todas as ocorrências positivas e negativas da execução do contrato.
- 45 Sobre a Instrução Normativa SLTI/MPOG No 04/2014 é INCORRETO afirmar
- (A) as contratações deverão ser precedidas de planejamento e elaboradas em harmonia com o PDTI.
 - (B) não poderá ser objeto de contratação mais de uma Solução de Tecnologia da Informação em um único contrato.
 - (C) o fiscal nomeado pela contratante somente deverá gerenciar diretamente os funcionários da contratada em conjunto com o gerente da mesma.
 - (D) não poderá adotar a métrica homem-hora, ou equivalente, para aferição de esforço, salvo mediante justificativa e sempre vinculada à entrega de produtos de acordo com prazos e qualidade previamente definidos.
 - (E) é vedado prever em edital exigência de que os fornecedores apresentem, em seus quadros, funcionários capacitados ou certificados para o fornecimento da Solução, antes da contratação.
- 46 O Gerenciamento do Nível de Serviço (GNS) no modelo ITIL V3 tem como objetivo
- (A) produzir e manter planos, processos, políticas, padrões, arquiteturas, métodos de desenvolvimento e documentos para apoiar o desenho do nível da qualidade das soluções de TI.
 - (B) negociar, concordar e documentar metas adequadas de serviços de TI com o negócio, em seguida, monitorar e produzir relatórios sobre a entrega do nível de serviço acordado.
 - (C) aperfeiçoar a capacidade da infraestrutura de TI, serviços e suporte para prover, a custo efetivo, um nível de disponibilidade que permita ao negócio atender a seus objetivos e o nível de serviço contratado.
 - (D) manter de maneira adequada a capacidade de recuperação de serviços de TI para atender às necessidades acordadas, requisitos e prazos do negócio, e manter o nível de serviço contratado.
 - (E) definir todos os aspectos de um serviço de TI, e seus níveis de serviços, bem como seus requisitos através de cada fase de concepção do seu ciclo de vida.
- 47 São processos exclusivos de Transição de Serviço no ITIL V3:
- (A) Gerenciamento de Mudança; Gerenciamento de Configurações e Ativos de Serviço; Gerenciamento do Conhecimento.
 - (B) Gerenciamento de disponibilidade, Planejamento de Transição e Suporte, Gerenciamento de Liberação e Implantação.
 - (C) Validação de Serviço e Teste, Gerenciamento de Capacidade, Gerenciamento de catálogo de serviços.
 - (D) Avaliação de Serviço, Gerenciamento de catálogo de serviços, Gerenciamento do Conhecimento.
 - (E) Gerenciamento de mudança, Gerenciamento de fornecedores, Gerenciamento de mudança.
- 48 São consideradas modalidades de licitação, na lei 8.666/93:
- (A) concorrência, tomada de preços, concurso.
 - (B) convite, leilão, deserta.
 - (C) concurso, dispensada, aberta.
 - (D) leilão, pública, inexigível.
 - (E) deserta, pública e convite.

CONCURSO PÚBLICO PARA CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO
EDITAL Nº 54/2016 – UNIFESSPA, DE 23 DE MAIO DE 2016

- 49 Considerando a Lei 8.666/93, que estabelece normas gerais sobre licitações e contratos administrativos pertinentes a obras, serviços, e outros, uma licitação não pode ser dispensável quando
- (A) a União tiver que intervir no domínio econômico para regular preços ou normalizar o abastecimento.
 - (B) houver a impressão dos diários oficiais, de formulários padronizados de uso da administração, e de edições técnicas oficiais, bem como quando da prestação de serviços de informática a pessoa jurídica de direito público interno, por órgãos ou entidades que integrem a Administração Pública, criados para esse fim específico.
 - (C) na contratação de fornecimento ou suprimento de energia elétrica e gás natural com concessionário, permissionário ou autorizado, segundo as normas da legislação específica.
 - (D) a contratação realizada por Instituição Científica e Tecnológica - ICT ou por agência de fomento para a transferência de tecnologia e para o licenciamento de direito de uso ou de exploração de criação protegida.
 - (E) quando o poder público tiver urgência na contratação de serviços, principalmente aqueles ligados a transferência de tecnologia, visando competitividade internacional.
- 50 Considerando a ISO 27002, na Gestão de ativos de uma empresa, a Responsabilidade pelos Ativos esta interessada no(a)
- (A) definição de boas práticas para uso de ativos pelo usuário.
 - (B) devolução de ativos por funcionários e terceiros quando encerrarem suas atividades.
 - (C) definição de um proprietário apenas para os ativos de software de uma empresa .
 - (D) destinação dos Ativos após encerrada a vida útil do mesmo em uma empresa.
 - (E) definição de proprietários e inventário dos ativos contendo informações para o gerenciamento.